



**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**



Kwartał w liczbach

według stanu na 31 grudnia 2022 roku

Lublin, 2023



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie
autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2023 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2022 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy....	27
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	30
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	32
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	34
2.1. Fundusz Pracy.....	34
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	36
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2022 r.	36
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	42
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2022 r.	44

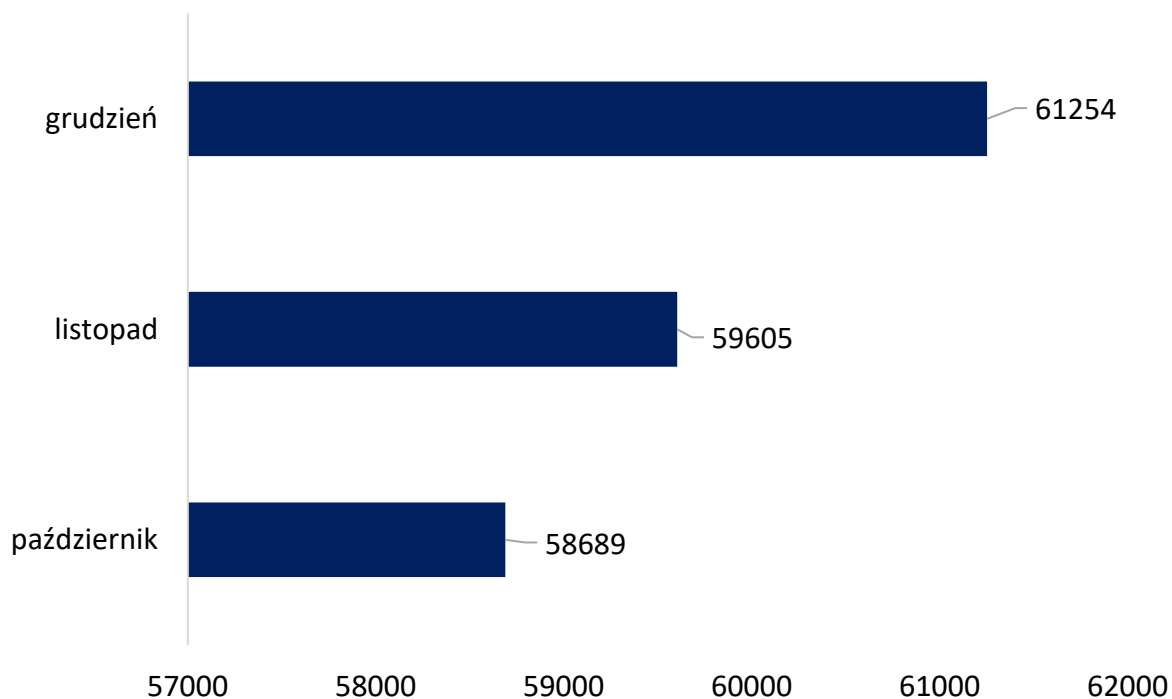
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2022 r.

Na koniec grudnia 2022 r. w kraju zarejestrowanych było 812 301 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowały się **61 254** osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu grudnia w porównaniu do stanu z końca III kwartału 2022 r. wzrosła o 2 236 osób, tj. o 3,8%. W poszczególnych miesiącach IV kwartału 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- październik 2022 – 58 689 osób;
- listopad 2022 – 59 605 osób;
- grudzień 2022 – 61 254 osoby.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Powiaty	30.09.2022		31.12.2022		Wzrost/ spadek liczby bezrobotny ch	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1762	896	1789	898	+27	2,9
Powiat bialski	3497	1785	3687	1855	+190	6,0
Biłgoraj	1919	1034	2121	1110	+202	3,5
Miasto Chełm	1842	993	1962	1057	+120	3,2
Powiat chełmski	2587	1475	2893	1624	+306	4,7
Hrubieszów	2814	1466	2971	1488	+157	4,9
Janów Lubelski	1965	909	1941	885	-24	3,2
Krasnystaw	2860	1385	2920	1415	+60	4,8
Kraśnik	3271	1634	3434	1678	+163	5,6
Lubartów	3524	1794	3542	1792	+18	5,8
Miasto Lublin	9258	4470	8924	4240	-334	14,6
Powiat lubelski	2545	1301	2579	1315	+34	4,2
Łęczna	1115	642	1240	724	+125	2,0
Łuków	1461	848	1680	911	+219	2,7
Opole Lubelskie	1735	913	1889	966	+154	3,1
Parczew	918	501	982	549	+64	1,6
Puławy	2099	1088	2265	1170	+166	3,7
Radzyń Podlaski	1560	793	1629	802	+69	2,7
Ryki	1201	605	1257	639	+56	2,1
Świdnik	1938	926	1826	869	-112	3,0
Tomaszów Lubelski	2183	1197	2524	1317	+341	4,1
Włodawa	1771	957	1808	978	+37	3,0
Miasto Zamość	2080	1054	2075	1010	-5	3,4
Powiat zamojski	3113	1685	3316	1690	+203	5,4
Ogółem	59018	30351	61254	30982	+2236	100

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowały się 24 532 osoby (w tym 11 832 kobiety), tj. o 1 312 (5,7%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do IV kwartału 2021 roku napływ bezrobotnych wzrósł o 8,8% (o 1 985 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w IV kwartale 2022 roku wyłączonych zostało 22 296 osób (tj. o 12,7% mniej niż w III kwartale 2022 r. oraz 4,8% mniej niż w IV kwartale 2021 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 12 069 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 9 839 osób,
 - prac interwencyjnych 373 osoby,
 - robót publicznych 103 osoby,
 - podjęcia działalności gospodarczej 606 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 657 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1 593 osoby,
- rozpoczęcia stażu 1 195 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 646 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1 314 osób.

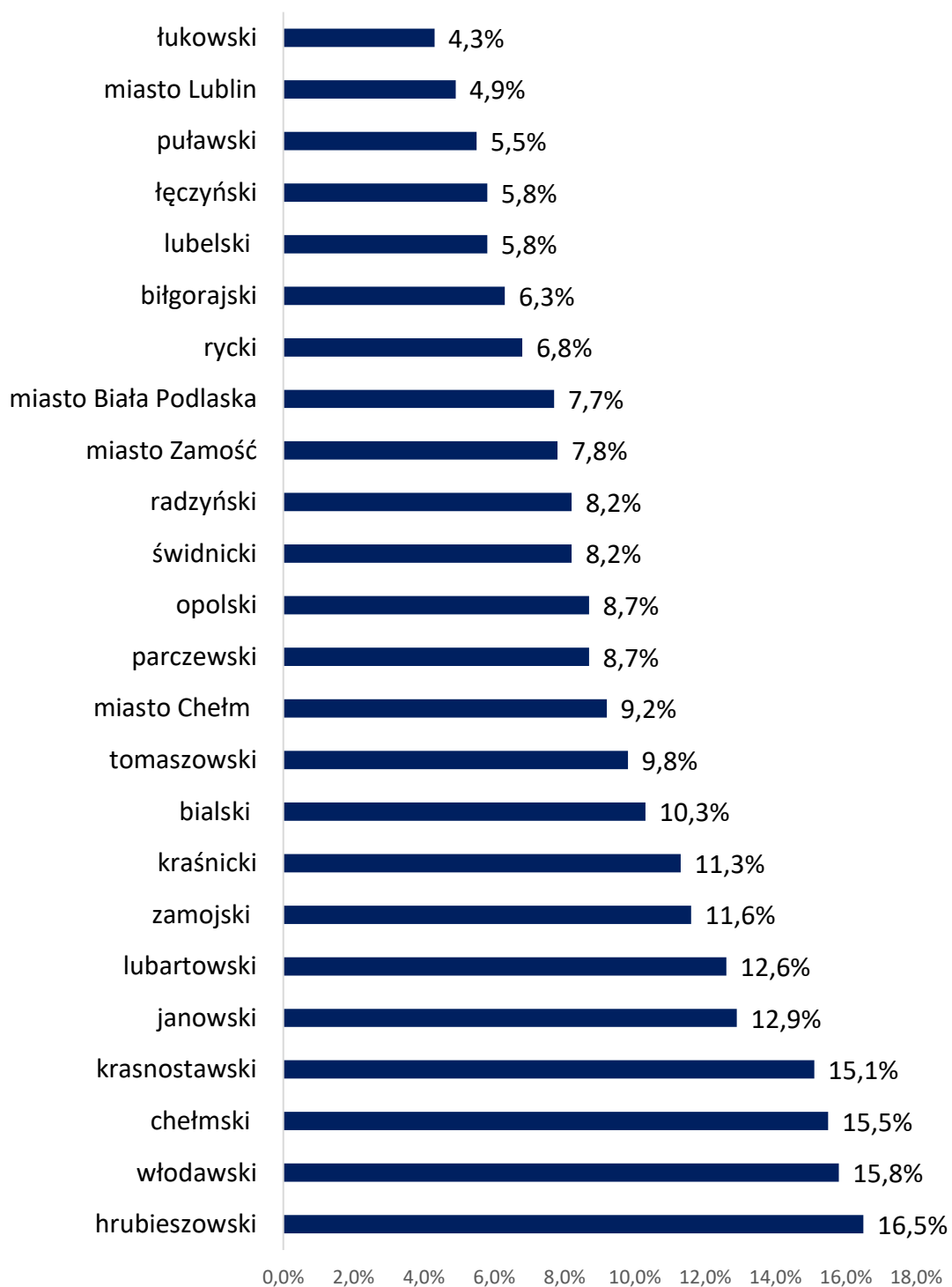
Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 54,1% i był wyższy o 3,8 pkt. procentowego niż w III kwartale 2022 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 12 069 była niższa o 218 niż w analogicznym okresie 2021 roku, gdzie wyniosła 12 287.

Stopa bezrobocia¹

Na koniec grudnia 2022 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 8,1% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,9 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,2%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

¹ W związku z tym, że GUS posiada w chwili obecnej ostateczne dane o pracujących w rolnictwie indywidualnym z Powszechnego Spisu Rolnego 2020 (PSR 2020) we wrześniu 2022 roku **dokonano rewizji stopy bezrobocia rejestrowanego z uwzględnieniem aktualizacji danych dotyczących pracujących poza rolnictwem indywidualnym (jak co roku) oraz pracujących w rolnictwie indywidualnym (wyniki PSR 2020).**

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 roku

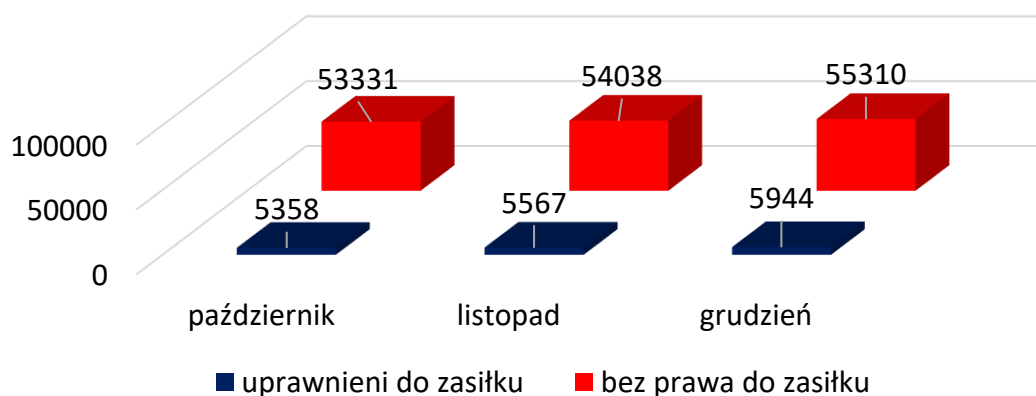


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia w województwie lubelskim zarejestrowane były 5 944 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 9,7% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 października	5358	9,1
30 listopada	5567	9,3
31 grudnia	5944	9,7

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Niemce i Końskowola (po 21%), Siedliszcze i Międzyrzec Podlaski (po 18%), Drelów, Baranów, Stanin, Markuszów i Lubartów (po 17%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Krynice i Ulhówek (po 2%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **30 982** kobiety, stanowiły one **50,6%** ogółu bezrobotnych. W kraju na koniec grudnia zarejestrowanych było 436 409 bezrobotnych kobiet, tj. 53,7% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie

bezrobotnych jest o 3,1 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **10,2%**, a **52,9%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłki.

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **11 832** kobiety (tj. **48,2%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **11 201** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **6 653** (tj. **55,1%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 października	30161	51,4
30 listopada	30367	50,9
31 grudnia	30982	50,6

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 124 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Puchaczów (70%), Sosnowica (69%), Jeziorzany i Rejowiec Fabryczny (po 62%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 73 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Dzwola (63%), Fajstówice (62%), Rokitno i Sosnówka (po 61%). W 16 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (33,7%), kobiety niepracujące od 1 do 3 miesięcy (16,8%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 29,4% i od 1 do 3 miesięcy – 18,4%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec grudnia 2022 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2631	8,5	37640	8,6
1-3 miesiące	5215	16,8	80217	18,4
3-6 miesięcy	4285	13,8	65018	14,9
6-12 miesięcy	4132	13,3	64428	14,8
12-24 miesiące	4284	13,8	60656	13,9
powyżej 24 miesięcy	10435	33,7	128450	29,4
Ogółem	30982	100	436409	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (32,8%) oraz od 35 do 44 lat (27,7%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 46,6% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec grudnia przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4284	13,8	54820	12,6
25-34 lata	10147	32,8	130755	30,0
35-44 lata	8596	27,7	123666	28,3
45-54 lata	5370	17,3	84136	19,3
55-59 lata	2560	8,3	42354	9,7
60 lat i więcej	25	0,1	678	0,2
Ogółem	30982	100	436409	100

Na koniec IV kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,7% oraz wyższym 20,6%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,3%).

Na koniec grudnia struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	6381	20,6	79535	18,2
Policealne i średnie zawodowe	8284	26,7	107679	24,7
Średnie ogólnokształcące	5044	16,3	63834	14,6
Zasadnicze zawodowe/branżowe	5231	16,9	87605	20,1
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6042	19,5	97756	22,4
Ogółem	30982	100	436409	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (29,5%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24,1%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,2%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,4%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	9129	29,5	97829	22,4
1-5 lat	7459	24,1	118688	27,2
5-10 lat	3592	11,6	68937	15,8
10-20 lat	2730	8,8	57720	13,2
20-30 lat	1040	3,4	23157	5,3
30 i więcej lat	232	0,7	5823	1,3
Bez stażu	6800	21,9	64255	14,7
Ogółem	30982	100	436409	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2022 r. odnotowano **19 991** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **32,6%**.

W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **262 854** bezrobotnych bez kwalifikacji

zawodowych, tj. 32,4% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6% posiadało prawo do zasiłku.

Od października do grudnia 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 7 539 osób. Zatrudnienie znalazło 3 028 osób bezrobotnych, w tym 1 675 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 48 837 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **17 987** osób (w tym 10 268 kobiet, tj. 57,1%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,4%. W kraju na koniec grudnia 2022 roku odnotowano 162 057 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 20% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 7 433 osoby i był niższy o 75 osób w odniesieniu do III kwartału 2022 roku. Zatrudnienie znalazło 3 201 osób bezrobotnych, w tym 1 868 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,3% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec IV kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **10 565** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 34,1% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **127 571** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 29,2% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu IV kwartału 2022 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 849 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 1 011 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu grudnia w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **1 963** osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,2% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 49,7% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 766 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W IV kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 163 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 października	249	1840	3,1
30 listopada	244	1890	3,2
31 grudnia	273	1963	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Jastków (13%), gminie Konopnica i Wólka (po 11%). W 24 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w IV kwartale 2022 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2022 r.			Ogółem
		październik	listopad	grudzień	
Biała Podlaska	Bank Polski S.A. Oddział Biała Podlaska	-	-	1	2
	Bank Polski S.A. Oddział Międzyrzec Podlaski	-	-	1	
Biłgoraj		-	-	-	-
Chełm		-	-	-	-

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2022 r.			Ogółem
		październik	listopad	grudzień	
Hrubieszów		-	-	-	-
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik	Fabryka Łóżysk Tocznych w Kraśniku	-	9	9	18
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	Sulzer Turbo Services Poland Sp. z o. o.	122	-	-	124
	PKO S.A. Oddział Lublin	-	2	-	
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna		-	-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławy		-	-	-	-
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość	Bank Polski S.A. Oddział w Zamościu	-	-	1	19
	Jobon Sp. z o. o. w Zwierzyńcu	4	11	3	
Województwo		126	22	15	163

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

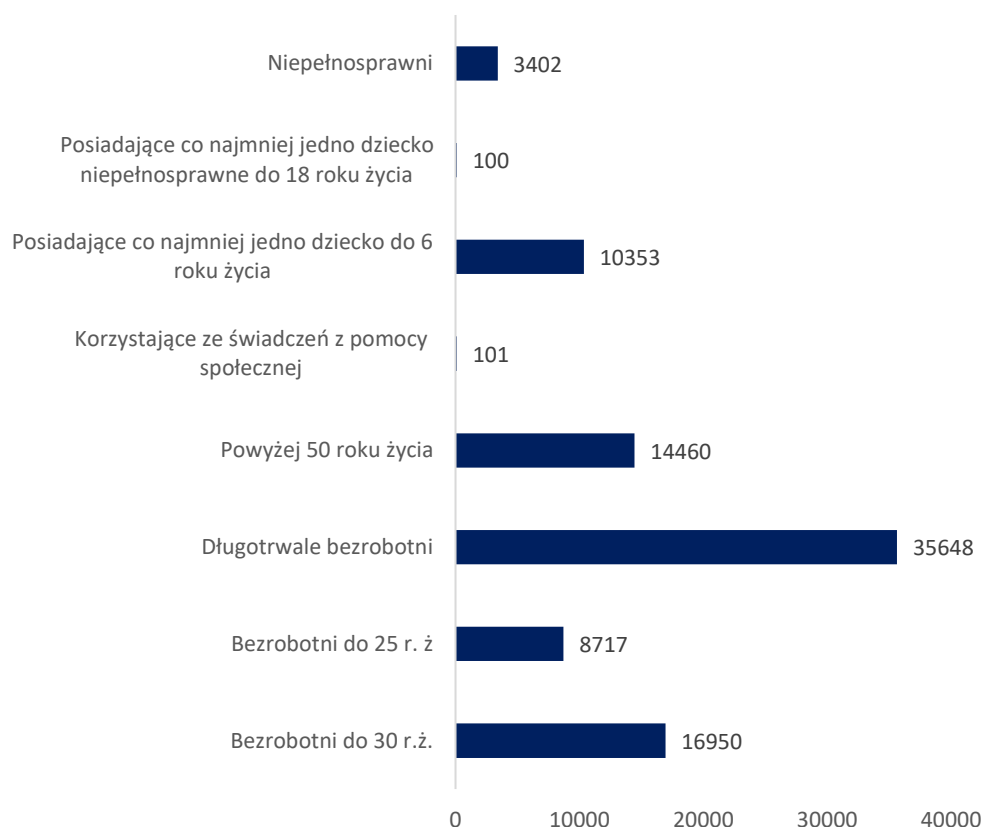
Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,

- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było **16 950** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27,7%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **194 496** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 23,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 10 653 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 66,7% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 9 613 osób, z tego 5 481 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 1 168 osób, tj. 21,3% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (4 313 osób, tj. 44,9%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			3780	3377	3496	10653
	po raz kolejny		2209	2156	2743	7108
	po pracach interwencyjnych		5	1	3	9
	po robotach publicznych		3	7	8	18
	po stażu		367	345	1075	1787
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		344	338	266	948
Wyłączeni z ewidencji w tym:			3633	3005	2975	9613
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1765	1666	2050	5481
		niesubsydiowanej	1344	1307	1662	4313
	w tym	subsydiowanej	421	359	388	1168
		prac interwencyjnych	62	51	21	134
		robót publicznych	13	7	5	25
		podjęcia dział. gospodarczej	103	97	120	320
	rozpoczęcia szkolenia		387	284	74	745
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	73	55	16	144
	rozpoczęcia stażu		279	193	89	561
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		579	514	498	1591

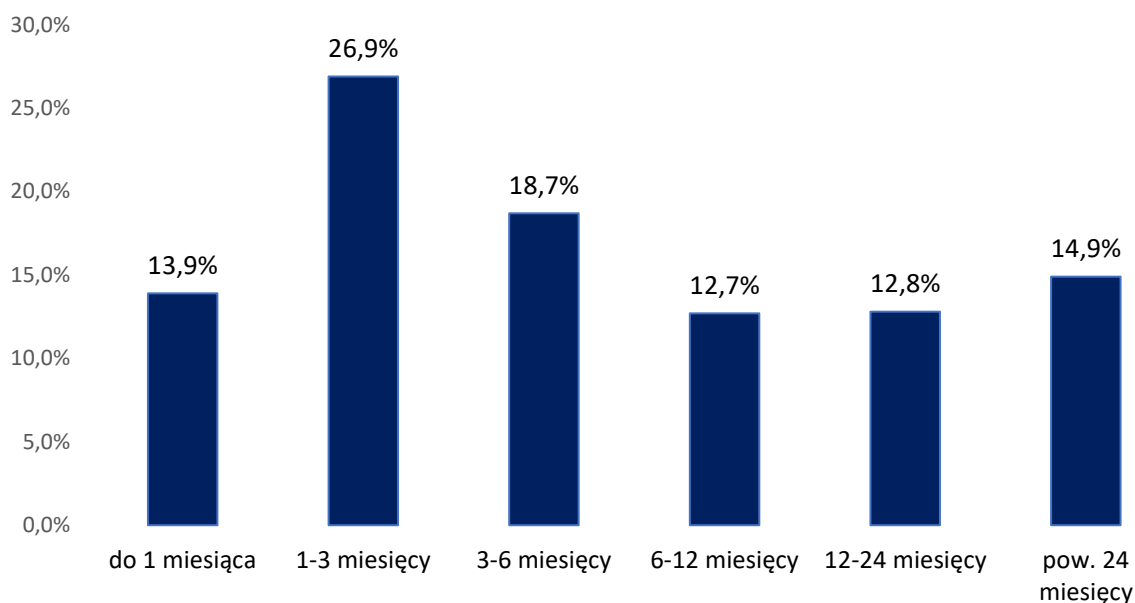
Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 26,9%. W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (28,1% omawianej kategorii bezrobotnych). Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim

zawodowym/branżowym II stopnia – 31,7% oraz średnim ogólnokształcącym – 20%.

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 15,3%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy, tj. 37,5% oraz bez stażu pracy – 36,6%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było **8 717** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,2% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 410 osób tj. o 4,9%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były 100 373 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 12,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2022 urzędy pracy zarejestrowały 6 350 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 58% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 5 619 osób, z tego 3 025 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 554 osoby, tj. zaledwie 18,3% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 2 471, tj. 44% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (1051, tj. 18,7%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

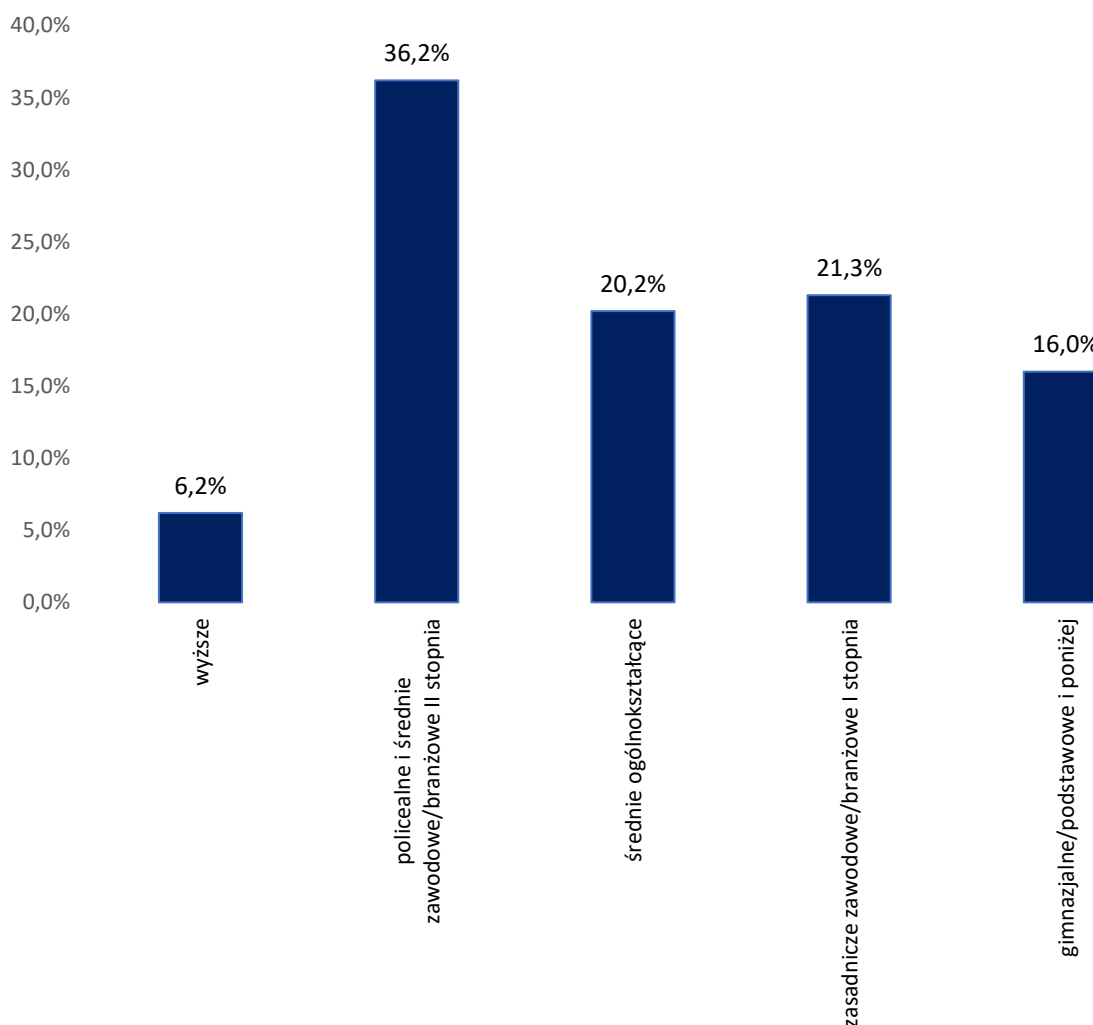
Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2388	1989	1973	6350
	po raz kolejny		1136	1112	1433	3681
	po pracach interwencyjnych		2	0	1	3
	po robotach publicznych		0	2	0	2
	po stażu		209	206	603	1018
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		212	205	173	590
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2171	1738	1710	5619
	z powodu podjęcia pracy w tym:		941	923	1161	3025
		niesubsydiowanej	753	740	978	2471
		subsydiowanej	188	183	183	554
	w tym	prac interwencyjnych	32	25	13	70
		robót publicznych	9	1	3	13
		podjęcia dział. gospodarczej	36	35	46	117
	rozpoczęcia szkolenia		250	166	49	465
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	44	30	9	83
	rozpoczęcia stażu		177	111	50	338
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		381	355	315	1051

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 31,8%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (32,8% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 36,2% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 21,3%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 6,2%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 217 osób, tj. 48,4%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec grudnia 2022 roku w województwie lubelskim **35 648** osób (w tym 18 930 to kobiety, tj. 34,6%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **58,2%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **419 680** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 51,7% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. Od października do grudnia zarejestrowanych było 7 511 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 7 366 z czego 3 114 osób (tj. 42,3%) podjęło pracę. Należy nadmienić,

że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 736 osób – 87,9% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie			październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2504	2456	2551	7511
	po raz kolejny		2504	2456	2551	7511
	po pracach interwencyjnych		3	2	2	7
	po robotach publicznych		3	2	3	8
	po stażu		222	194	515	931
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		287	271	138	696
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2902	2373	2091	7366
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1138	964	1012	3114
		niesubsydiowanej	1010	845	881	2736
	W tym	subsydiowanej	128	119	131	378
		prac interwencyjnych	27	22	13	62
		robót publicznych	13	3	1	17
		podjęcia dział. gospodarczej	32	36	47	115
	rozpoczęcia szkolenia		314	164	45	523
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	17	12	3	32
	rozpoczęcia stażu		189	93	57	339
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		544	519	453	1516

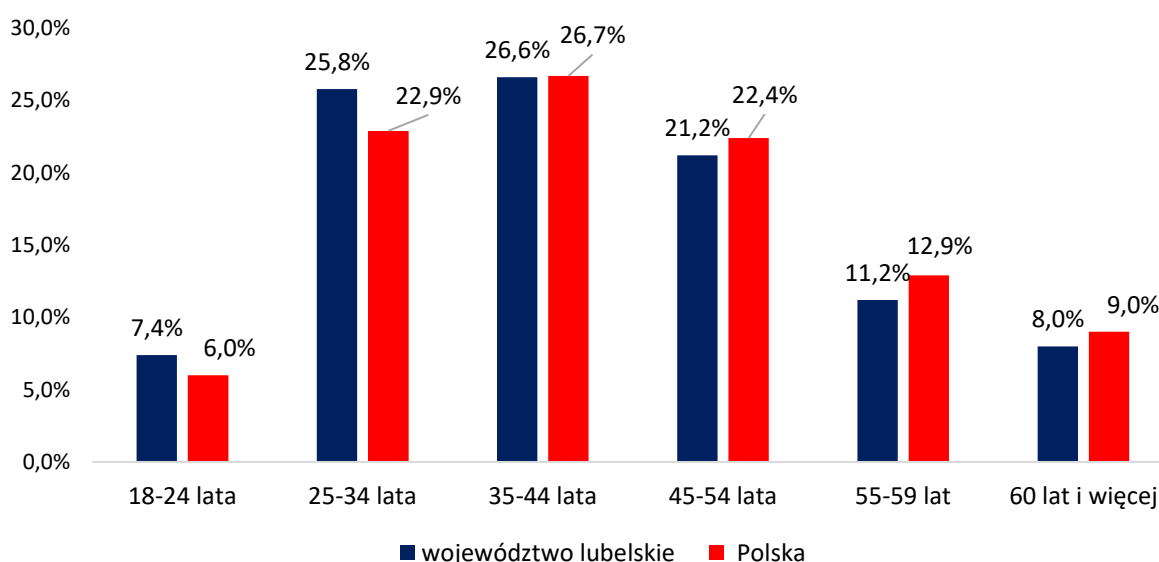
Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (52,8%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (26,6%) oraz od 25 do 34 lat (25,8%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (8%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,4%).

Na koniec IV kwartału 2022 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,7% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 24%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,3%.

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,6%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,8%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,5%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,3%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

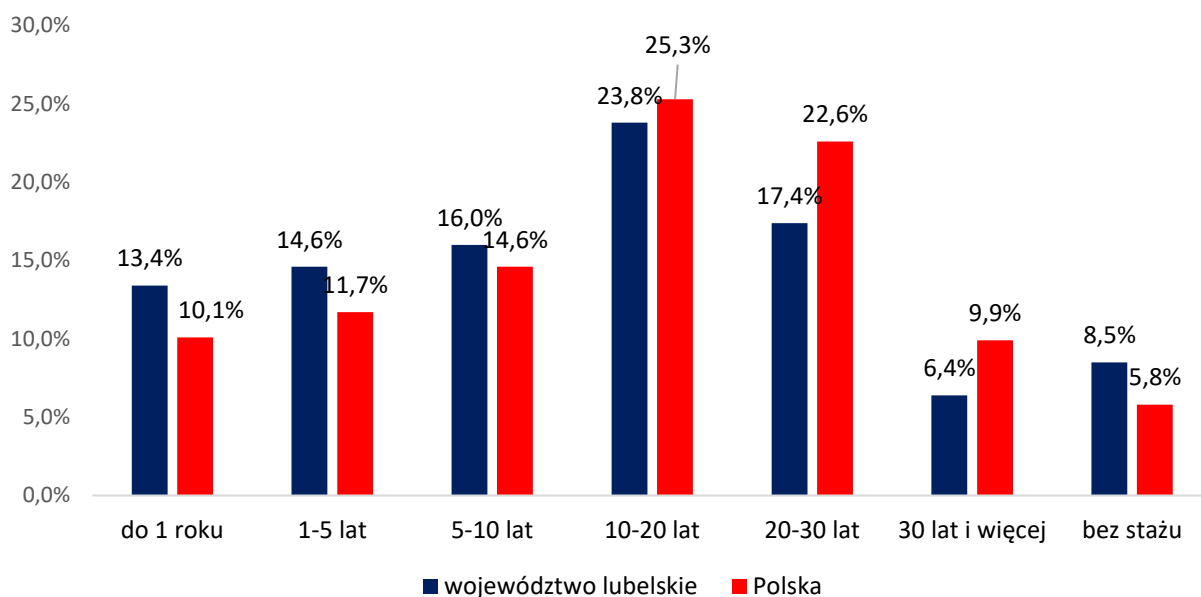
Na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **14 460** osób (w tym 4 997 to kobiety, tj. 34,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,6%. W IV kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 606 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 2 938 osób, w tym 1 209 (tj. 41,2%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziły 453 osoby, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **218 918** osób bezrobotnych, tj. 27% populacji bezrobotnych.

Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1075	1267	1264	3606
	po raz kolejny	966	1171	1192	3329
	po pracach interwencyjnych	1	0	1	2
	po robotach publicznych	7	7	6	20
	po stażu	101	67	143	311
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	42	69	31	142
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1141	958	839	2938
	z powodu podjęcia pracy w tym:	475	391	343	1209
	niesubsydiowanej	399	333	294	1026
	w tym				
	subsydiowanej	76	58	49	183
	prac interwencyjnych	15	9	8	32
	robót publicznych	21	11	2	34
	podjęcia dział. gospodarczej	9	7	3	19
	rozpoczęcia szkolenia	57	41	19	117
	rozpoczęcia stażu	59	31	16	106
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	164	156	133	453

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (45,4%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,4%) oraz gimnazjalnym i niższym (34,9%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,6%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (23,8%) oraz 20-30 lat (17,4%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

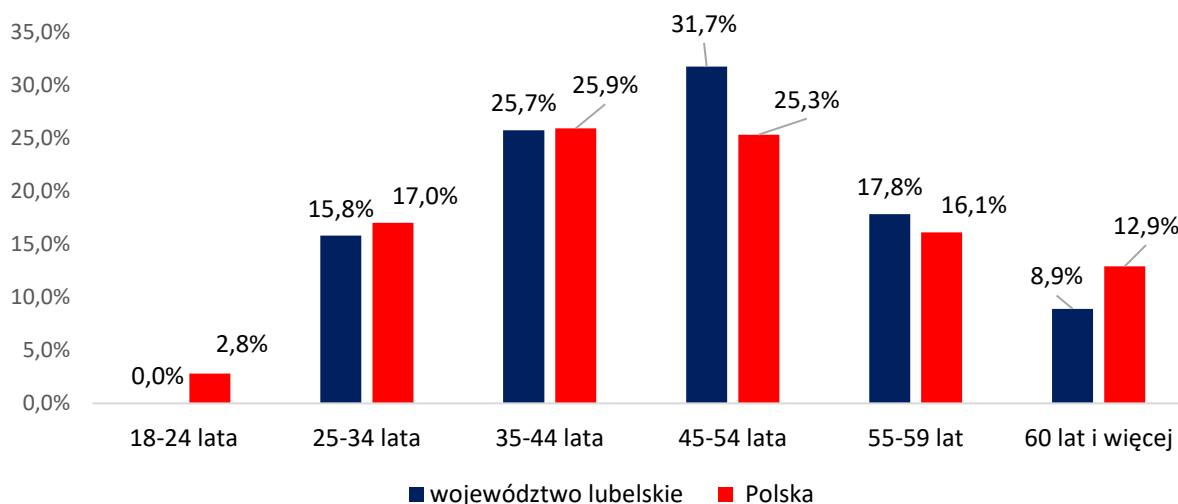


❖ **Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej**

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2022 r. odnotowano **101** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 1,5% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od października do grudnia 2022 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 127 osób. Zatrudnienie znalazło 5 osób bezrobotnych, w tym 4 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia do 1 roku (31,7%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat (31,7%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



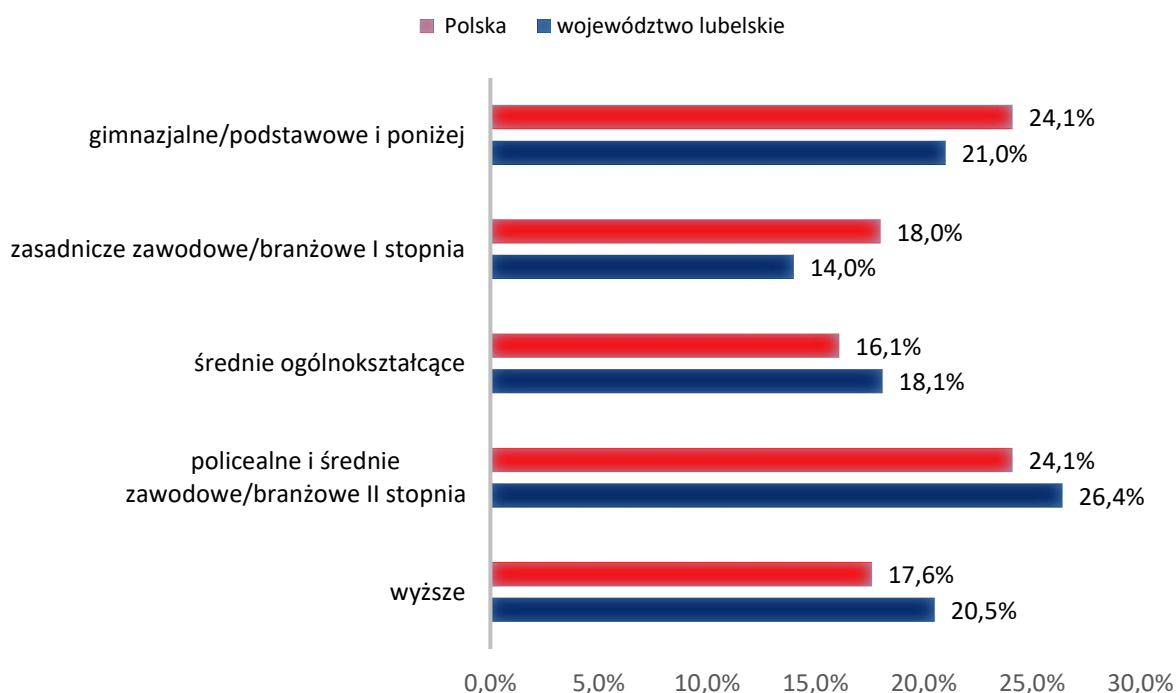
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **10 353** osoby (w tym 8 986 kobiet, tj. 86,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 16,9%. W kraju na koniec grudnia 2022 roku odnotowano **138 229** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 17% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 846 osób. Zatrudnienie znalazły 1 653 osoby bezrobotne, w tym 1 236 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 10,7% omawianej grupy.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (37,3%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 65,8%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 26,4%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było **100** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 83% ogółu (tj. 83 kobiety).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 15% osób. Od października do grudnia zarejestrowano 44 osoby. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 12 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 83,3% stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowane zostały **1 673** osoby bezrobotne tej kategorii.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (26%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 45%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (30%).

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym

szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W grudniu 2022 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **3 402** osoby niepełnosprawne, w tym 1 327 kobiet (tj. 39%).

W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,6%.

Na koniec IV kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **59 559** (tj. 7,3%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 9,2% bezrobotnych.

Od października do grudnia zarejestrowanych zostało 1 055 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęto 382 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,8%). Najmniej liczną grupę (6,4%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28,9%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2022 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (31,2%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (28,5%).

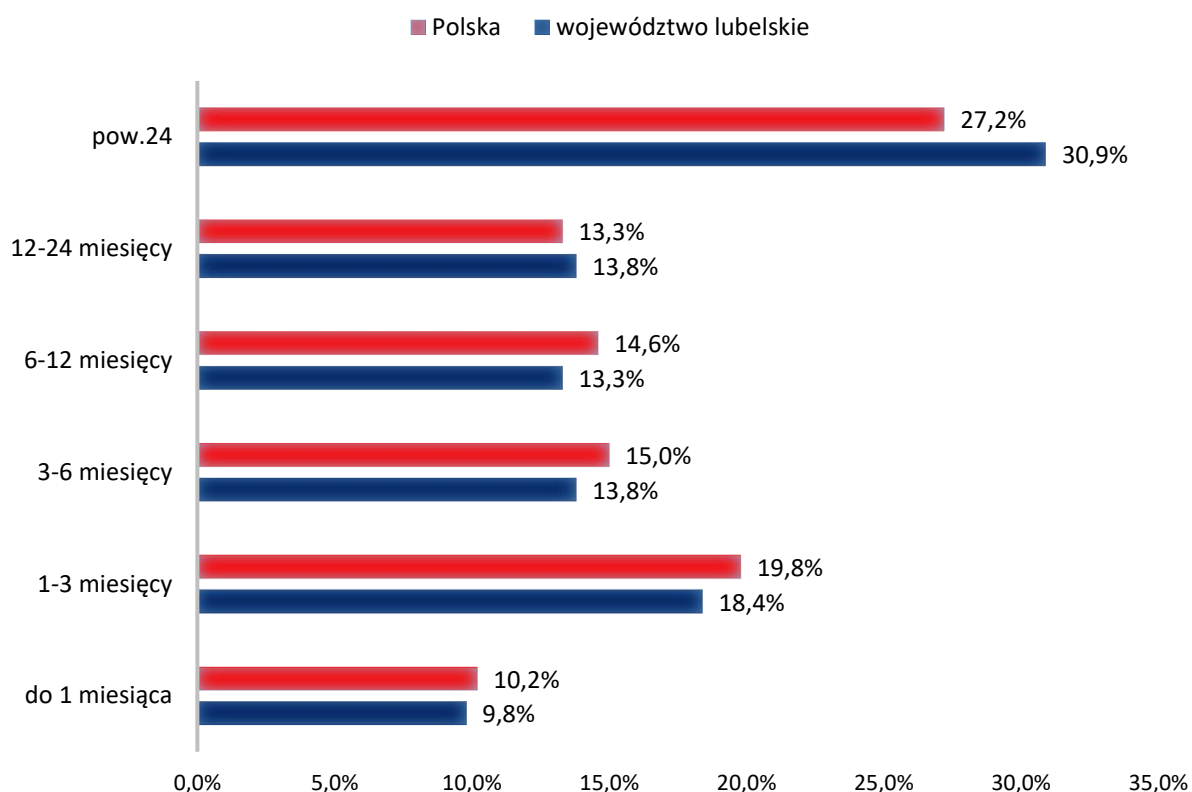
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (30,9%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 27,2% wszystkich zarejestrowanych.

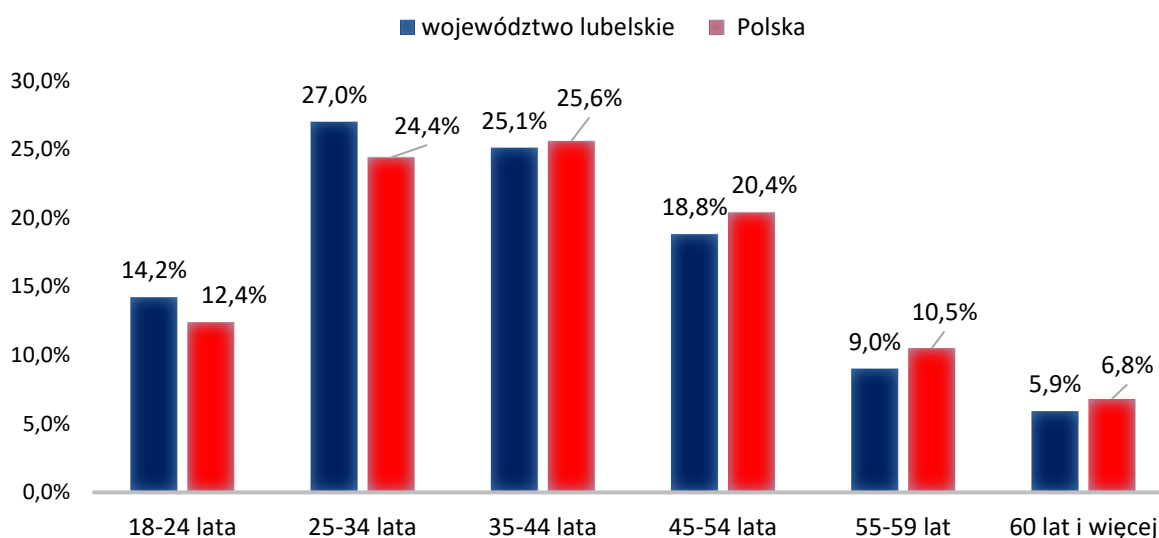
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (27%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41,2%** populacji bezrobotnych.

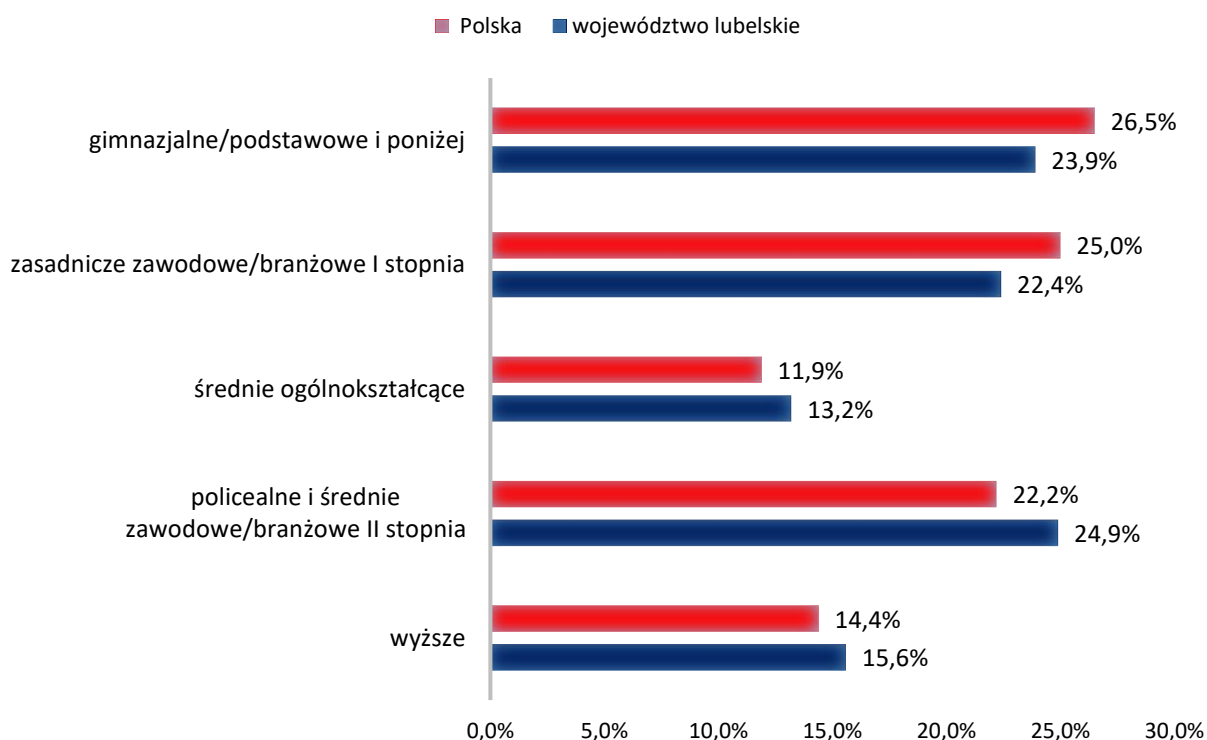
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia - 24,9% oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - 23,9%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,2%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46,3%) nie posiada średniego wykształcenia.

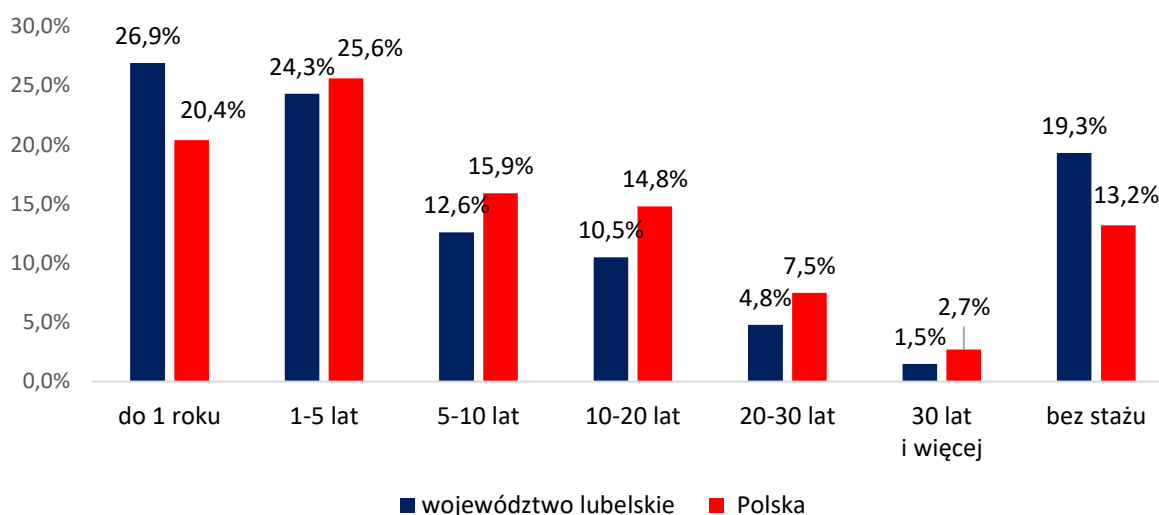
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2022 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,9%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,3%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,6%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,4%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,5% w województwie i 2,7% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2022 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **33 112** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 51,3% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,1%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 46% (**373 764**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 164 osoby posiadały prawo do zasiłku, co stanowiło 9,6% tej subpopulacji, a 53,2% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu IV kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1 139 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 października	109	38	85	84	427	339
30 listopada	72	24	74	83	360	161
31 grudnia	35	10	120	161	155	90
Ogółem	216	72	279	328	942	590

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W IV kwartale 2022 roku do urzędów pracy zgłosiło się 13 349 osób zamieszkałych na wsi.

Z ewidencji zostały wyłączone 11 628 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 6 141 bezrobotnych (tj. 50,9% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 października	31372	16387	2726	8,7	50,9
30 listopada	31955	16542	2874	9	51,6
31 grudnia	33112	16988	3164	9,6	53,2

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (89,6%), chełmskim (88,8%) i zamojskim (87,2%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W IV kwartale 2022 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęły 9 482 oferty pracy. Było to więcej o 3 366 ofert tj. o 26,2% niż w III kwartale.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (1 898), PUP Biała Podlaska (1 394), PUP Lublin (1 074). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Łęcznej (133), Janowie Lubelskim (136) oraz Włodawie (174).

W IV kwartale spośród 9 482 miejsc pracy, 1 877 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (19,8% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 241 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 66 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 października	3318	923	127	34
30 listopada	3084	610	56	16
31 grudnia	3080	344	58	16
Ogółem	9482	1877	241	66

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 79,2% wszystkich ofert pozyskanych w IV kwartale 2022 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w IV kwartale 2022 roku na tle wolnych miejsc w III kwartale 2022 r. i IV kwartale 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
IV kwartał 2022 r.	9482	1877	241
Wzrost/ spadek do III kwartału 2022 r.	-3366	-2124	-79
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2021 r.	-332	-594	-48

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w IV kwartale 2022 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
Miasto Biała Podlaska	79	131	113	323
Powiat bialski	175	342	554	1071
Biłgoraj	119	67	100	286
Miasto Chełm	157	132	87	376
Powiat chełmski	72	75	16	163
Hrubieszów	90	80	71	241
Janów Lubelski	37	48	51	136
Krasnystaw	47	67	100	214
Kraśnik	64	154	76	294
Lubartów	182	86	109	377
Miasto Lublin	732	581	585	1898
powiat lubelski	512	256	306	1074
Łęczna	35	33	65	133
Łuków	117	49	123	289
Opole Lubelskie	63	92	49	204

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w IV kwartale			
	październik	listopad	grudzień	ogółem
Parczew	28	121	111	260
Puławy	178	112	123	413
Radzyń Podlaski	47	47	98	192
Ryki	79	88	30	197
Świdnik	53	52	76	181
Tomaszów Lub.	87	58	38	183
Włodawa	53	78	43	174
Miasto Zamość	231	230	97	558
Powiat zamojski	81	105	59	245
Ogółem	3318	3084	3080	9482

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W IV kwartale 2022 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 120 434 859,21 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 19,2% czyli 23 151 711,00 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 88 209 888,23 zł, tj. 73,2% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – IV kwartał 2022 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem			120 434 859,21	100,0
z tego	Pasywne formy		26 554 929,40	22,0
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		23 151 711,00	19,2
	z tego	podstawowe	7 931 913,42	6,6
		obniżone	5 676 164,12	4,7
		podwyższone	4 286 286,17	3,6
		składki na ubezpieczenie społeczne	5 257 347,29	4,4
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-
		wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne		1 445 738,40	1,2
	Świadczenia integracyjne		1 956 472,00	1,6
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		1 008,00	0,0

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
	Aktywne formy		93 879 929,81	78,0
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		88 209 888,23	73,2
	z tego	Szkolenia ogółem	8 952 263,17	7,4
		z tego		
		kwoty należne instytucjom szkoleniowym	4 847 960,52	4,0
		stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	3 023 926,85	2,5
		egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
		umowy trójstronne	0,00	-
		dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)	0,00	-
		bon szkoleniowy	817 141,56	0,7
		inne	263 234,24	0,2
	Prace społecznie użyteczne		290 700,60	0,2
	Roboty publiczne		4 312 125,61	3,6
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		15 193 777,25	12,6
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		17 191 913,57	14,3
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		0,00	-
	Przygotowanie zawodowe dorosłych		0,00	-
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	Prace interwencyjne		6 058 627,32	5,0
	Zatrudnienie wspierane		53 014,44	0,0
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		0,00	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki		1 304,10	0,0
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		19 618,04	0,0
	w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	0,00	-
	Studia podyplomowe		298 613,32	0,2
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	50 206,82	0,0
	Inne programy przeciwdziałania bezrobociu		35 837 930,81	29,8
	Pozostałe wydatki		5 670 041,58	4,7

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2022 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w IV kwartale 2022 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
470	921	36	374	412	3968	69	1341

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Indywidualne poradnictwo zawodowe prowadzono również w ramach Projektu Pilotażowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”. Wiele porad odbywało się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej. W IV kwartale 2022 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 470 osób (w tym 59 zarejestrowanych oraz 411 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W IV kwartale 2022 r. z badań testowych skorzystało 412 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W IV kwartale br. dla 374 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie ze stresem. Uczestnikami tych zajęć byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Chełmie, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W IV kwartale 2022 roku odnotowano 3 968 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1 341 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, uczestniczących w webinarach dotyczących rozpoczęcia działalności gospodarczej i aktywizacji zawodowej z Funduszy Europejskich, uchodźców z Ukrainy, uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, studentów, podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy w Zamościu i Warsztatów Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, osadzonych w Zakładzie Karnym w Chełmie, doradców zawodowych z PUP w Lublinie) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, kształcenia i szkolenia zawodowego, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji poświadczanych przez pracodawców, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej, stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP oraz prowadząc grupowe spotkania informacyjne podczas Polsko-Ukraińskiego Spotkania dla Pracy organizowanego we współpracy z MUP w Lublinie i PUP w Lublinie, a także Targów Pracy i Edukacji zorganizowanych przez PUP w Białej Podlaskiej oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
2. OHP w Białej Podlaskiej i OHP w Chełmie uczestnicząc w Targach Pracy i Edukacji udzielając informacji o usługach WUP w Lublinie na stoisku informacyjnym oraz przeprowadzając grupowe spotkania informacyjne dla uczestników;
3. szkołami ponadpodstawowymi przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas; włączając się w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery w spotkania informacyjne i warsztaty dla uczniów, tworząc Strefę badań w Zespole Szkół nr 5

w Lublinie, w której uczniowie mogli zbadać swoje predyspozycje zawodowe, a następnie podczas indywidualnej konsultacji omówić wyniki testów i uzyskać pomoc w planowaniu kariery zawodowej, a także promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Dnia Kariery Zawodowej w Zespole Szkół Ponadpodstawowych nr 3 w Zamościu oraz prowadząc tam grupowe spotkania informacyjne; szkołami wyższymi przeprowadzając grupowe spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości i sytuacji na rynku pracy oraz wykonując badania predyspozycji zawodowych dla studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego; organizując zajęcia informacyjne z zakresu przedsiębiorczości dla studentów Białskiej Akademii Nauk Stosowanych; promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy Politechniki Lubelskiej „Inżynier na rynku pracy”; przekazując publikacje Centrum dotyczące podejmowania działalności gospodarczej oraz sprawując opiekę metodyczną nad praktykantką Lubelskiej Akademii WSEI (studentka kierunku psychologia)

4. Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie, Środowiskowym Domem Samopomocy w Zamościu oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
5. Zakładem Karnym w Chełmie przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
6. Lokalnym Punktem Informacyjnym FE w Białej Podlaskiej prowadząc webinar dla osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej;
7. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (45 nowych kierunków);
8. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W IV kwartale 2022 r. zaktualizowano wykazy projektów szkoleniowych i informacje o dotacjach na rozpoczęcie

działalności gospodarczej w ramach środków RPO, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Przygotowano i wydano drukiem opracowania: poradnik dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą „Pierwsze kroki w biznesie” i ulotkę informacyjną o usługach CliPKZ. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuł „ALMA – Aim, Learn, Master, Achieve”.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec IV kwartału 2022 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 326 agencji zatrudnienia (przy czym 13 z nich nieaktywnych – ze statusem „zawieszonoj działalności”), w tym 55 prowadzonych przez obywateli Ukrainy (tj. 17% ogólnej liczby).

W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie wzrosła o 16 podmiotów, a o 2 podmioty w stosunku do III kw. 2022 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 173 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 34 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 116 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu IV kwartału 2022 roku:

- zarejestrowano 11 agencji zatrudnienia, w tym 0 założonych przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 8 agencji zatrudnienia (w tym 3 na wniosek podmiotu), w tym 4 założone przez obywateli Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 31.12.2022 r. (24 podmioty wezwano do uregulowania zaległości),

- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn.zm.). Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.12.2022 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **796 podmiotów** (to o 7 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku) . W ciągu IV kwartału 2022 roku:

- wpis do RIS uzyskały **23** kolejne podmioty,
- 1 instytucja złożyła wniosek o wykreślenie,
- złożono 6 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EFTA podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego UE/EFTA.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W IV kwartale 2022 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **81 ofert pracy** na ogólną liczbę **587 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **17** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi **21%** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na pierwszym miejscu plasują się jednak oferty zatrudnienia **z Niemiec**. Do realizacji przyjęto ich **26**, co stanowi **32%** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: kelner, kucharz, personel sprzątający, recepcjonista,
- ❖ Belgia: wycinka choinek,
- ❖ Czechy: pracownik obsługi klienta, operator tokarki,
- ❖ Dania: kurier,
- ❖ Estonia: pracownik do wytwarzania elementów betonowych, wylewanie betonu, kierowca C+E, operator wiertnicy, mechanik okrętowy, monter rurociągów, specjalista ds. budowy statków, inżynier/technolog, inżynier projektu, obsługa przecinarki gazowej, spawacz,
- ❖ Finlandia: trener jazdy figurowej na lodzie, operator CNC, spawacz MIG/MAG, terapeuta,
- ❖ Francja: pielęgnacja drzewek owocowych,
- ❖ Holandia: przycinanie drzew owocowych,
- ❖ Hiszpania: animator czasu wolnego,
- ❖ Irlandia: technik serwisu samochodowego,
- ❖ Litwa: monter rurociągów, spawacz,

- ❖ Niemcy: spawacz, pracownik restauracji, obsługa hotelu, kucharz, mechanik samochodowy, monter konstrukcji stalowych, lakiernik przemysłowy, pracownik przy recyklingu, konfeksjoner w branży spożywczej, kierowca, specjalista medycyny pracy, kierowca autobusu, rzeźnik, serwisant, mechanik przemysłowy, kontroler jakości, inżynier mechanik, ślusarz, doradca zarządu, technik elektroniki, monter instalacji elektrycznych, monter instalacji sanitarnych,
- ❖ Norwegia: mechanik samochodowy, krawiec, hydraulik, monter wentylacji, kierowca autobusu, pracownik przemysłowy, lakiernik samochodowy, pracownik sprzątający, kucharz, wulkanizator, cieśla, monter kuchni, kierowca autobusu, pracownik farmy,
- ❖ Szwecja: cieśla, pracownik leśny.

W omawianym okresie doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali dwukrotnie udział w „Panelu z pracodawcami”, zorganizowanym przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczego, w trakcie którego przedstawili prezentację na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. W Spotkaniach wzięło udział około 60 studentów. Doradcy wzięli udział w kolejnej edycji Targów Pracy organizowanych przez Politechnikę Lubelską – Inżynier na Rynku Pracy, a także w „Polsko-Ukraińskim spotkaniu dla pracy” organizowanym przez UNHCR we współpracy z WUP w Lublinie, Miejskim, Powiatowym Urzędem Pracy w Lublinie oraz Urzędem Miasta Lublin. Promowano usługi Eures podczas konferencji jubileuszowej dotyczącej projektu gospodarczego „Marka Lubelskie”.

Zwiedzający wszystkie wydarzenia mieli okazję zapoznać się z ofertami regionalnych pracodawców, urzędów pracy, biur pośrednictwa pracy, agencji zatrudnienia, firm doradztwa personalnego oraz instytucji sektora finansów publicznych. Podczas wspomnianych wydarzeń udzielano informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowano oferty pracy w krajach UE/EOG.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy

z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2022 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.10.2022 r. do 31.12.2022 r. tutejszy Urząd wydał 1 dokument U2 dla osoby wyjeżdżającej z Polski w celu poszukiwania pracy, która przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogła pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.10.2022 r. do 31.12.2022 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 105 dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 11 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie wydał 15 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach

UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.10.2022 r. do 31.12.2022 r. wpłynęły 252 wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 160 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego 35 decyzji odmownych, 3 postępowania w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono, 2 wnioski pozostawiono bez rozpoznania. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęły 172 dokumenty E-301/PDU1/SED U002/SED U017.